

ANYKŠČIŲ RAJONO UGNIAGESIŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUSTATYMO IR NUŠALINIMO NUO DARBO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROJI DALIS

1. Anykščių rajono ugniagesių tarnybos (toliau – **Tarnyba**) darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo tvarkos aprašo (toliau – **Aprašas**) vykdymas privalomas visiems Tarnybos darbuotojams.

2. Aprašo tikslas – nustatyti Tarnybos darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo tvarką.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 str. 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. gegužės 18 d. nutarimo Nr. 503 redakcija) patvirtintomis Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklėmis, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2006 m. birželio 20 d. įsakymu Nr. V-505 (Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2017 m. lapkričio 20 d. įsakymo Nr. V-1312 redakcija) patvirtinta Bendros asmens būklės įvertinimo metodika.

4. Su Aprašu pasirašytinai privalo būti supažindinti visi darbuotojai. Tarnybos skyrininkai supažindinami pasirašytinai, kiti elektroninės formos pagalba. Tretieji asmenys gali susipažinti Tarnybos internetiniame tinklapyje www.arut.lt.

II. VEIKSMAI ĮTARUS DARBUOTOJĄ NEBLAIVUMU (GIRTUMU) AR APSVAIGIMU NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ

5. Tarnybos vadovo ar jo įgaliotų asmenų, veiksmai įtarus, kad **Tarnybos** darbuotojas yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs:

5.1. darbo metu, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą neleidžia darbuotojui dirbti ir nedelsdamas informuoja Darbuotojų saugos ir sveikatos atstovą (toliau – **DSA**);

5.2. vadovaujantis Bendros asmens būklės įvertinimo metodika (*1 priedas*), darbuotojas nušalinamas nuo darbo, surašomas Darbuotojo įtariamo neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nušalinimo nuo darbo aktas (*2 priedas*) (toliau – **Nušalinimo aktas**), išrašomas siuntimas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą (toliau – **ASPI**) asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymui (*3 priedas*) (toliau – **Siuntimas**) ir įteikiamas darbuotojui. Nušalinimo aktas kartu su Siuntimo kopija turi būti perduotas DSA profesinės sveikatos specialistui užregistravimui;

5.3. surašius Siuntimą, kaip nurodyta 5.2 punkte, per 1 valandą nuo Nušalinimo akto surašymo momento, įtariamą neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu darbuotojas **Tarnybos** transportu, lydimas Tarnybos vadovo, komandos skyrininko, ir/ arba tarnybos mechaniko pristatomas į ASPI atlikti medicininės apžiūros.

6. Vadovo ir įgaliotų darbuotojų veiksmai:

6.1. tikrina Tarnybos darbuotojų neblaivumą (girtumą) techninėmis priemonėmis Drager alkotest 3820/4000 alkotesteriu. Kiekvieną tikrinimo atvejį registruoja tam skirtame žurnale (*6 priedas*).

6.2. techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) nustatčius, kad:

6.3. paaiškėjus, kad Tarnybos darbuotojas yra neblaivus (girtas), surašo Darbuotojo neblaivumo (girtumo) nustatymo aktą (*4 priedas*) (darbuotojas nušalinamas nuo darbo) ir jį užregistruoja registracijos žurnale (*6 priedas*). Jei įtariamą neblaivus darbuotojas atsisako tikrintis arba nesutinka su patikrinimo rezultatais, apie tai tikrintojas pažymi Darbuotojo neblaivumo (girtumo) nustatymo akte (*4 priedas*), surašo Siuntimą ir nurodo atsakingam asmeniui ar jo įgaliotam asmeniui pristatyti darbuotoją į ASPI;

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Nustačius, kad Tarnybos darbuotojas darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo toksinių ar narkotinių medžiagų, jis nušalinamas nuo darbo ir jam už tą dieną (pamainą) nemokamas darbo užmokestis (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 str. 1 d.).

8. Tarnybos darbuotojų, dirbančių komandose, leistina etilo alkoholio koncentracija iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose darbo metu yra 0,00 promilės (‰).

9. Tarnybos darbuotojų medicininės apžiūros išlaidas apmoka Tarnyba. Jeigu ASPĮ medicininės apžiūros atlikimo akto išvada patvirtina, kad darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Tarnybai kompensuoja darbuotojas.

10. Vadovas ir jo įgalioti darbuotojai organizuoja kontrolinius Tarnybos darbuotojų blaivumo patikrinimus techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) bet kuriuo paros metu (pradėjus dirbti, darbo metu ar darbo pabaigoje).

11. Tarnybos darbuotojas, atsisakęs tikrintis techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) ir atsisakęs priimti Siuntimą į ASPĮ medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti yra pripažįstamas neblaiviu (girtu) ir/ar apsvaigusiu nuo psichiką veikiančių medžiagų. Darbuotojas ne vėliau kaip per 1 valandą nuo atsisakymo priimti Siuntimą momento, gali pats kreiptis į ASPĮ prašydamas savo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

12. Pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbo metu darbo vietoje, laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

13. Nušalinant ir (ar) tikrinant techninėmis priemonėmis darbuotoją, įtarimą neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama vadovautis 5 *priede* pateikta Neblaivių (girtų) ar apsvaigusių darbuotojų tikrinimo techninėmis priemonėmis ir nušalinimo nuo darbo schema.

14. Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimo kodeksas numato, kad administracinius nusižengimus tiriantys ir protokolus surašantys pareigūnai (Valstybinė darbo inspekcija, policija) darbuotojui gali skirti šias baudas:

- neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą nuo 30 iki 90 eurų (Administracinių nusižengimo kodekso 98 str. 1 d.).

- darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas, kai pavojeingus darbus atlieka neblaivus arba apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą nuo 90 iki 290 eurų (Administracinių nusižengimo kodekso 96 str. 2 d.).

BENDROS ASMENS BŪKLĖS ĮVERTINIMO METODIKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Bendros asmens būklės įvertinimo metodika nustato veiksmų, atliekamų siekiant nustatyti, ar asmuo yra blaivus / neblaivus, apsvaigęs/neapsvaigęs, eigą.

II. ASMENS BŪKLĖS VERTINIMAS

2. Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir / ar apsvaigęs:
 - 2.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
 - 2.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt. požymiai);
 - 2.3. nerišli kalba;
 - 2.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.
 3. Esant 2 punkte nurodytiems požymiams, vertinama bendra asmens būklė:
 - 3.1. ar gali eiti tiesia linija – „pėda po pėdos“;
 - 3.2. ar stovėdamas gali pirštu pataikyti į nosies galą (atsimerkęs ir užsimerkęs).
-

Anykščių rajono ugniagesių tarnybos
darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo
nuo darbo tvarkos aprašo
2 priedas

**ANYKŠČIŲ RAJONO UGNIAGESIŲ TARNYBOS
DARBUOTOJO, ĮTARIAMO NEBLAIVUMU (GIRTUMU) AR APSVAIGIMU, NUŠALINIMO NUO DARBO
AKTAS Nr. _____**

20 m. _____ d., _____ val. _____ min.
(data) (laikas)

(surašymo vieta)

(padalinio pavadinimas) darbuotojas (-a) _____

(vardas, pavardė, pareigos)

įtartas (-a) neblaivumu (girtumu) ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų esant požymiams:

- | | |
|--|---|
| ☐ iš burnos sklindantis alkoholio kvapas | ☐ neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.) |
| ☐ nerišli kalba | ☐ nekoordinuoti judesiai |
| ☐ negali eiti tiesia linija „pėda po pėdos“ | ☐ negali stovėdamas pirštu pataikyti į nosies galą |

nušalintas (-a) nuo darbo ir siunčiamas (-a) medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ir/ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti.

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą: _____
(įteiktas; neįteiktas)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo: _____
(taip; ne)

Darbuotojas atsisakė vyksti darbdavio transportu: _____
(taip; ne)

Nušalinimo aktą užpildė:

Tarnybos vadovas ar jį pavaduojantis (įgaliotas) asmuo: _____
(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Komisijos nariai: _____
(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(vardas, pavardė, parašas, data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

Tarnybos vadovas ar jį pavaduojantis (įgaliotas) asmuo: _____
(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Komisijos nariai: _____
(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

***Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.**

Anykščių rajono ugniagesių tarnybos
darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo
tvarkos 3 priedas

**SIUNTIMAS ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ NUSTATYMAI Nr. _____**

20 m. _____ d., _____ val. _____ min.
(data) (laikas)

(surašymo vieta)

(vardas, pavardė, gimimo metai)

įtartas (-a) neblaivumu (girtumu) ar apsvaigimu nuo psichiką veikiančių medžiagų ir siunčiamas (-a) į Anykščių Priklausomybės ligų centrą/ ligoninės priėmimo skyrių (medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti.

SIUNTĖJAS: Anykščių rajono ugniagesių tarnyba, Įm. kodas 154323481
Apmokėjimą pagal pateiktą sąskaitą garantuojame.

(pristatančiojo įmonės darbuotojo vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Siuntimą gavau:

(parašas)

(vardas, pavardė)

Darbuotojas pristatytas (atvyko) 20____ m. _____ mėn. ____ d. ____ val. ____ min. _____
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas) (vardas, pavardė, pareigos, parašas)

ANYKŠČIŲ RAJONO UGNIAGESIŲ TARNYBA

DARBUOTOJO NEBLAIVUMO (GIRTUMO) NUSTATYMO AKTAS Nr. _____, _____
(data)

20__ m. _____ mėn. ____ d. ____ val. ____ min. _____
(padalinio pavadinimas)

darbuotojas _____,
(vardas, pavardė, pareigos)

įtartas neblaivumu (girtumu) esant požymiams:

- | | |
|--|--|
| ☐ iš burnos sklindantis alkoholio kvapas | ☐ neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirgulus, agresyvus, vangus ir kt.) |
| ☐ nerišli kalba | ☐ nekoordinuoti judesiai |
| ☐ negali eiti tiesia linija „pėda po pėdos“ | ☐ negali stovėdamas pirštu pataikyti į nosies galą |

Alkotesteriu _____ nustatyta _____
(alkotesterio pavadinimas ir Nr.)
_____ promilės alkoholio
(skaičiais ir žodžiais)

koncentracija iškvėptame ore. Darbuotojas nušalintas nuo darbo.

Su aktu susipažinau ir su tikrinimo rezultatais sutinku:

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas)

DARBUOTOJAS: _____
(pildo darbuotojas, jei atsisako tikrintis techninėmis priemonėmis ar nesutinka su tikrinimo rezultatais. Nurodoma: „atsisakau“/„nesutinku“ ir

priežastis, vardas, pavardė, parašas) _____

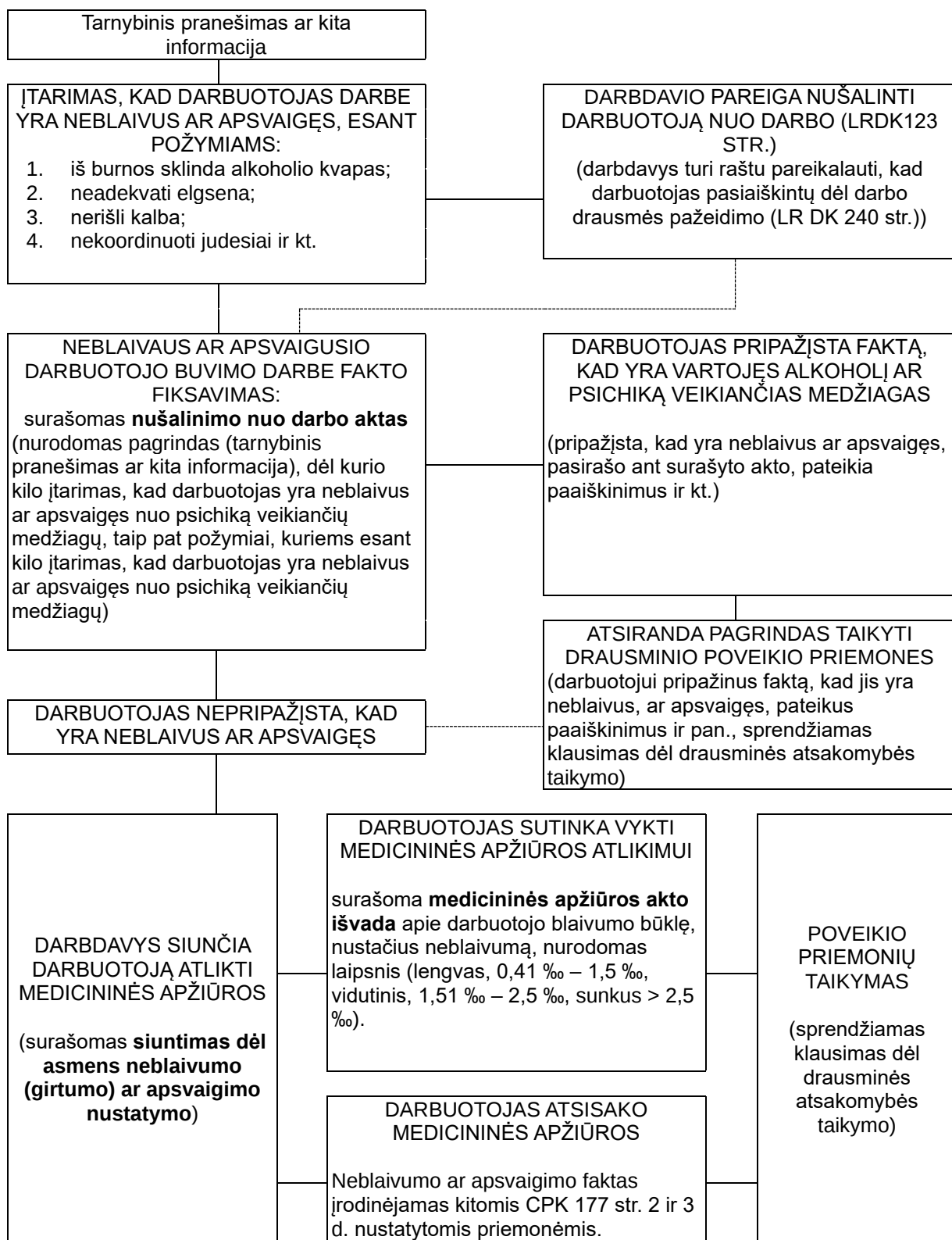
Tarnybos vadovas ar jį pavaduojantis (igaliotas) asmuo: _____
(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

Komisijos nariai: _____
(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

(vardas, pavardė, pareigos, parašas)

NEBLAIVIŲ (GIRTŲ) AR APSVAIGUSIŲ DARBUOTOJŲ TIKRINIMO TECHINĖS PRIEMONĖS IR NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA

Anykščių rajono ugniagesių tarnybos
darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo
nuo darbo tvarkos aprašo
5 priedas



**ANYKŠČIŲ RAJONO UGNIAGESIŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ PATIKRINTŲ ALKOTESTERIU,
REGISTRACIJOS ŽURNALAS**

Anykščių rajono ugniagesių tarnybos
darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo
nuo darbo tvarkos aprašo
6 priedas

Pradėta ____ m. ____ d.

Baigta ____ m. ____ d.

Eil. Nr.	Data	Laikas (val. ir min.)	Tikrinamo darbuotojo vardas, pavardė, parašas	Padalinio/ Įmonės pavadinima s	Tikrinimo rezultatai promilėmi s (‰) (skaičiais ir žodžiais)	Tikrino (vardas, pavardė, pareigos, parašas)	Alkotesterio markė, modelis, numeris
1	2	3	4	5	6	7	8

Susipažinau su Anykščių rajono ugniagesių tarnybos darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo ir nušalinimo nuo darbo tvarkos aprašu:

Eil Nr.	Vardas, pavardė	Pareigos	Susipažinau, data	Parašas
1.	Zigmantas Rotautas	Skyrininkas		
2.	Saulius Inčiūra	Skyrininkas		
3.	Tomas Bražiūnas	Skyrininkas		
4.	Raimundas Guobužas	Skyrininkas		
5.	Alfonsas Šapola	Skyrininkas		
6.	Vaidas Lackus	Skyrininkas		
7.	Rytis Vaičiūnas	Skyrininkas		
8.	Valentinas Lazickas	Skyrininkas		